



### ***Déclaration DCPS de Non-Discrimination***

*Les écoles publiques du District of Columbia (DCPS) sont engagées à s'assurer que tous ses employés respectent les lois fédérales et du District de Columbia de non-discrimination, y compris les Titres VI et VII de la loi de 1964 sur les droits civiques, la loi de 1967 sur la discrimination sur le lieu de travail en fonction de l'âge, la loi de 1975 sur la discrimination en fonction de l'âge, le Titre IX des amendements de 1972 de l'enseignement, la section 504 de la loi de 1973 sur la réhabilitation, la loi de 1990 concernant les américains ayant un handicap, la loi sur l'éducation des individus ayant un handicap, La loi de 1977 du District de Columbia sur les droits de l'homme, et la loi de 2008 de non-discrimination sur les informations génétiques.*

*En conséquence, DCPS ne pratique et ne tolère aucune forme de discrimination envers ses employés, candidats à une offre d'emploi, ou les élèves d'après leur race, couleur de peau, religion, origine ethnique, sexe (y compris une grossesse), l'âge, le statut matrimonial, l'apparence personnel, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression sexuelle, le statut ou les obligations familiales, l'appartenance politique, les informations génétiques, un handicap, source de revenus, avoir été victime d'une agression familiale, ou le lieu de résidence ou de travail.*

*DCPS interdit également le harcèlement basé sur toutes les raisons énumérées ci-dessus ainsi que toute représailles envers une personne en raison d'une plainte pour discrimination, d'avoir porté plainte pour discrimination ou d'avoir participé à une enquête pour discrimination ou à un procès.*

*Les employés participant à toute discrimination, harcèlement, ou représailles interdites seront sujets à des actions disciplinaires.*

Veillez consulter <http://dcps.dc.gov/DCPS/DCPS+Notice+of+Non-Discrimination+and+Other+Non-Discriminatory+Provisions> afin de prendre connaissance de la déclaration de non-discrimination de DCPS